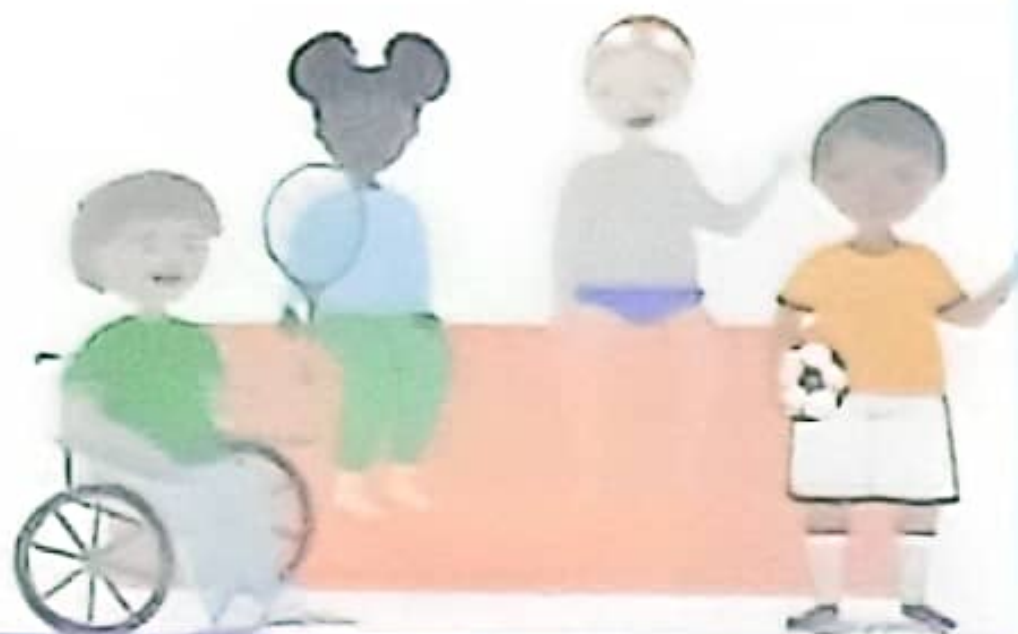




JORNADA
ESCOLAR
COMPLEMENTARIA
IDRD



IDRD

BOGOTÁ



2



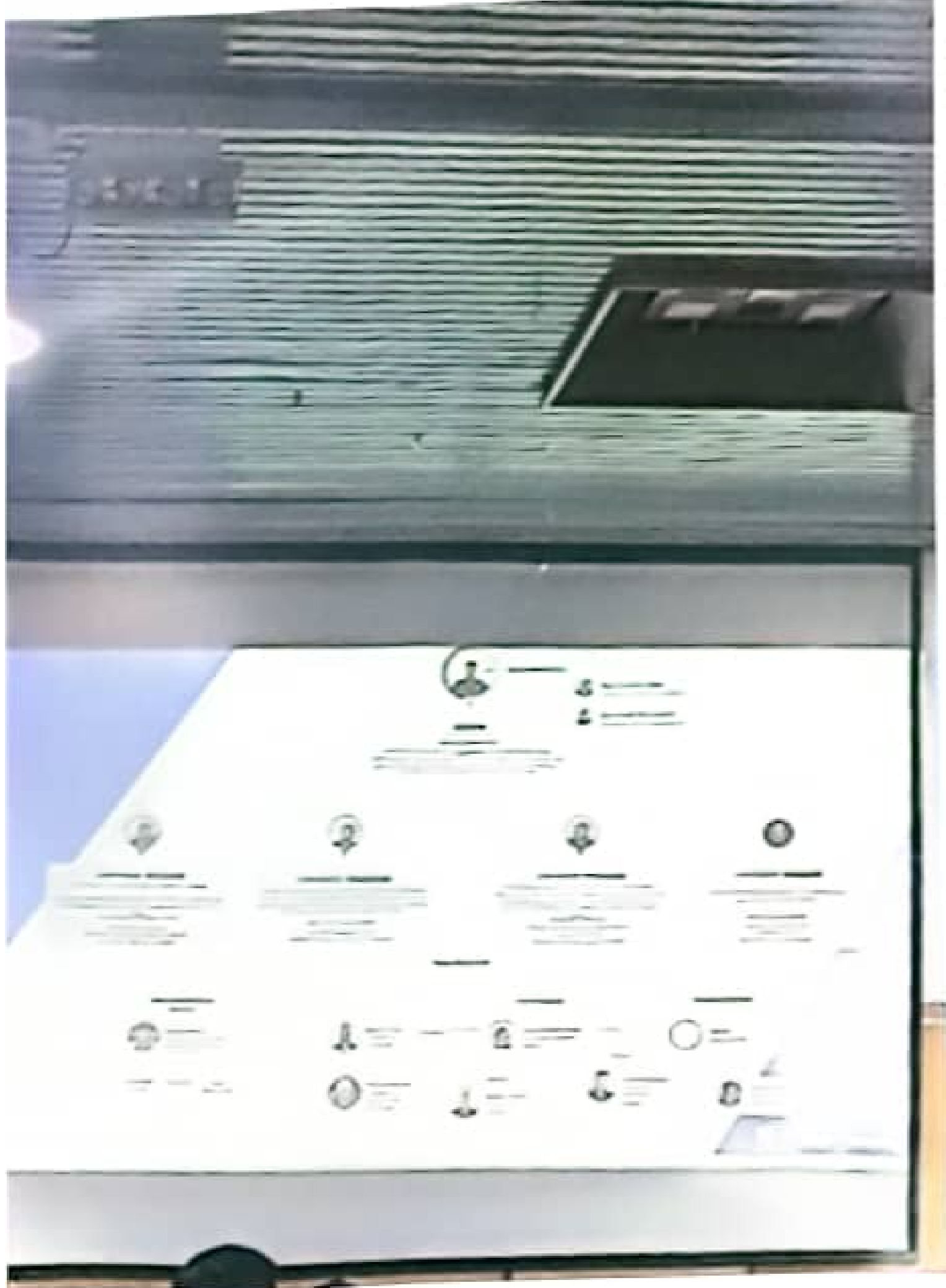
Google

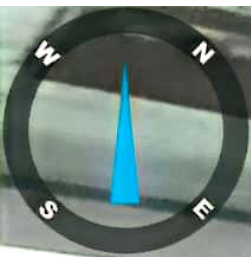
20 ene 2025 8:28:07 a. m.
318° NW
59a-6 Avenida José Celestino Mutis
Teusaquillo
Bogotá
Altitud:2567.0m
Velocidad:0.0km/h
Número de índice: 99

Powered by

CS CamScanner



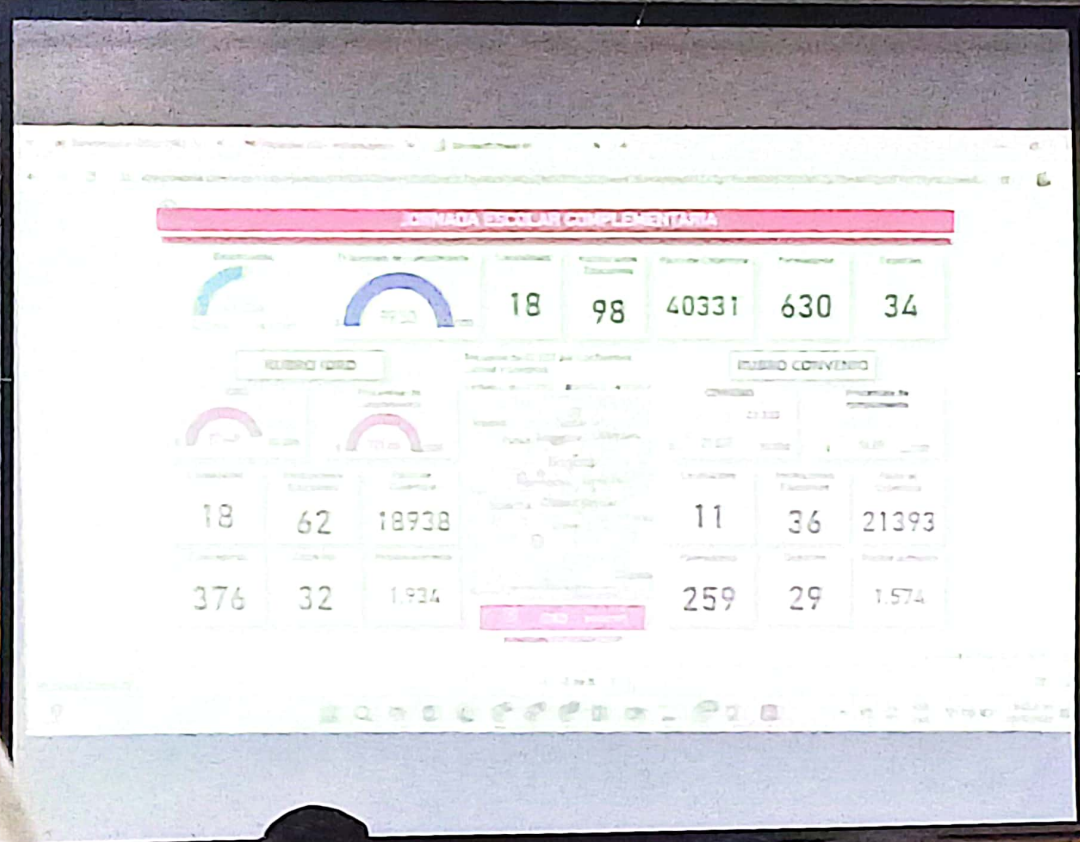


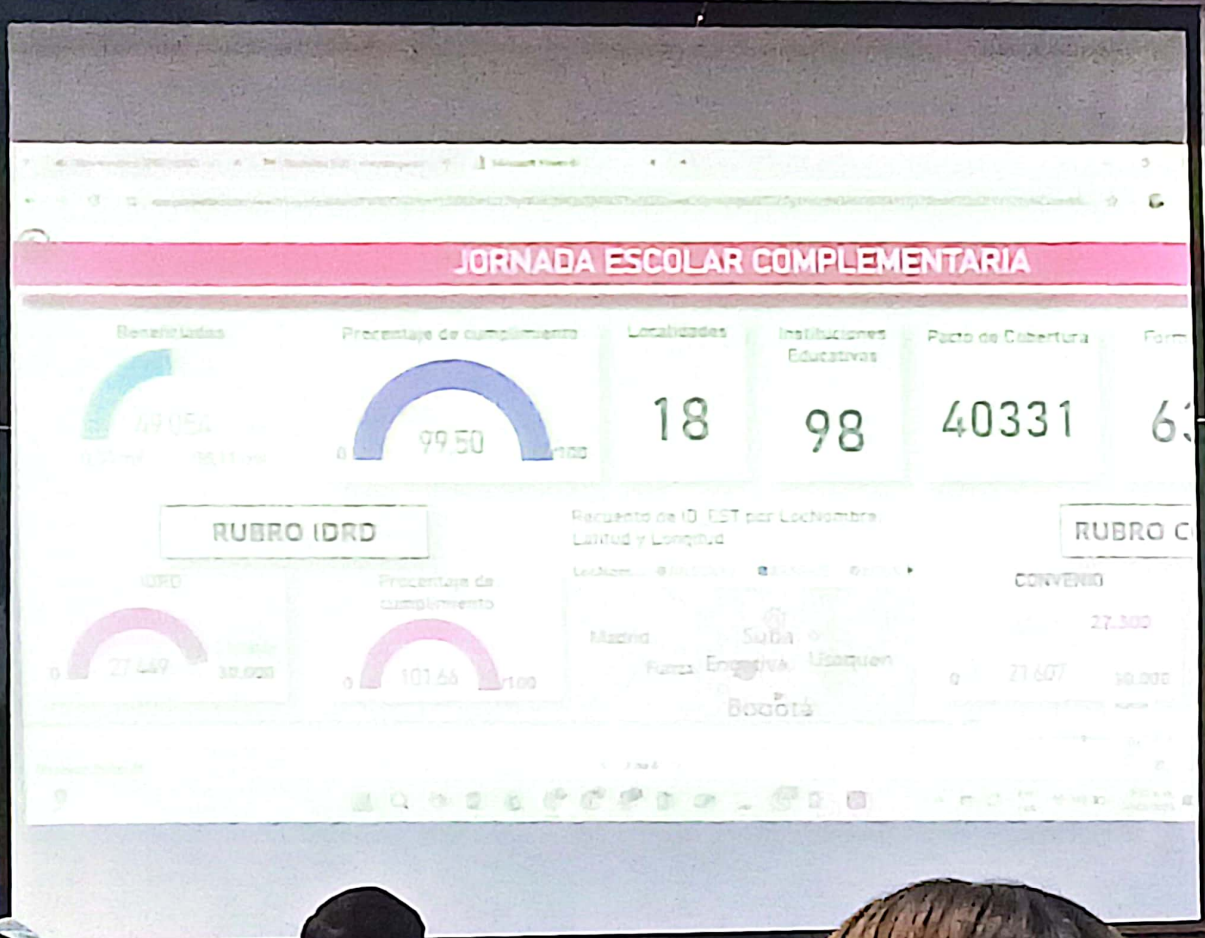


20 ene 2025 9:03:18 a. m.
315° NW
59a-6 Avenida José Celestino Mutis
Barrios Unidos
Bogotá
Altitud: 2574.5m
Número de índice: 107













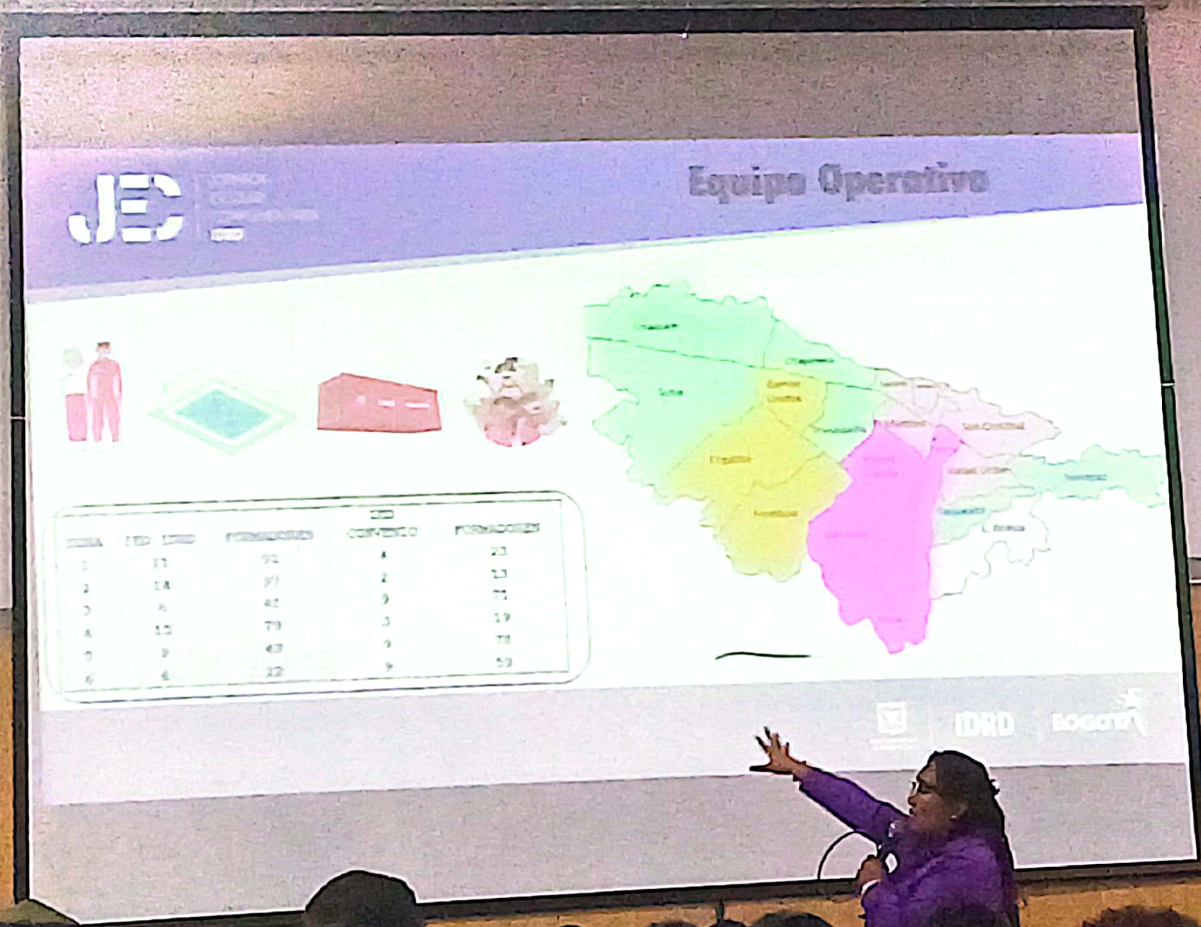
Plan de Acción Equipo operativo

Objetivo General:
Establecer, aplicar y hacer seguimiento a las estrategias que se llevarán a cabo en el territorio, con el fin de facilitar el buen desarrollo de los centros de interés, en articulación con la utilización de escenarios, implementación y realización de eventos.

Objetivos Específicos:

1. Proveer los escenarios deportivos que están acorde al desarrollo de la disciplina deportiva practicada por los niños, niñas, adolescentes y jóvenes (NNAJ) pertenecientes a las Instituciones Educativas Distritales (IED) que forman parte del programa JE.
2. Planificar y organizar los eventos de Jornada Escolar Complementaria, REPOSER y deportes alternativos, garantizando una intervención integral que contemple aspectos operativos, logísticos y presupuestarios.
3. Organizar, planear y dirigir actividades de atención, seguimiento y control del proceso, requerido para el desarrollo de los centros de interés.
4. Beneficiar a 17.000 niños, niñas, adolescentes y jóvenes.
5. Implementar el centro de interés de Deportes Alternativos y Alternativos.







ZONA	IED	IDRD	FORMADORES	IED CONVENIO	FORMADORES
1	11		91	4	23
2	14		97	2	13
3	6		41	9	71
4	15		79	3	19
5	9		43	9	78
6	6		22	9	59



COMPONENTE PEDAGÓGICO

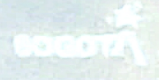
Logros 2024



- Valoraciones formativas: 63.038 NMJA
- Calificación a formadores y gestores
- Actualización planes pedagógicos
- Creación - ESPOIT
- Seguimiento centros de interés.
- Seguimiento proceso de implementación convenio y atención directa.
- Acompañamiento a formadores
- Definir la ruta metodológica
- Otros...



IDRD





UNIVERSIDAD
DE LA
GUAYANA

COMPONENTE PEDAGÓGICO

Logros 2024



- Valoraciones formativas: 63.038 NMJA
- Cualificación a formadores y gestores
- Actualización planes pedagógicos
- Creación - ESFORT
- Seguimiento centros de interés.
- Seguimiento proceso de Implementación convenio y atención directa.
- Acompañamiento a formadores
- Definir la ruta metodológica
- Otros...



IDRD





SECRETARÍA
DE EDUCACIÓN
BOGOTÁ

Plan de Acción Pedagógico

Se pretende implementar procesos
pedagógicos intencionados.



1. Creación de nuevo Plan Pedagógico y Mallas Curriculares.
2. Presentación de los resultados de las valoraciones
formativas en cada III - análisis con los formadores
líderes, para seguimiento y retroalimentación de
resultados.
3. Implementación del Tablero de Control para Valoraciones
Formativas.
4. La clasificación de los formadores y gestores es
esencial para el desarrollo integral de los estudiantes.
5. Reuniones mensuales con gestores y asesores para
proyectar las acciones del mes.
6. Investigación - Cartilla pedagógica experiencias
exitosas.



IDRD

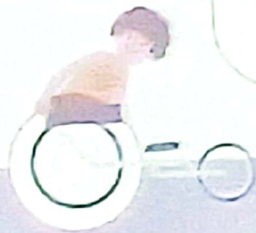
BOGOTÁ



Universidad de la Costa
Bogotá

Plan de Acción Pedagógico

objetivos: Implementar procesos pedagógicos intencionados.



1. Creación de nuevo Plan Pedagógico y Matrices Curriculares.
2. Presentación de los resultados de las valoraciones formativas en cada UIC - análisis con los formadores líderes, para seguimiento y retroalimentación de resultados.
3. Implementación del Sistema de Control para Valoraciones Formativas.
4. La cualificación de los formadores y gestores, es esencial para el desarrollo integral de los estudiantes.
5. Reuniones mensuales con gestores y rurales para proyectar los acciones del mes.
6. Investigación - Carrilla pedagógica experiencias exitosas.



IDRD

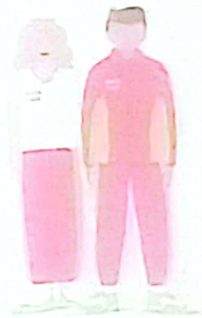




Ministerio de Educación
Colombia

COMPONENTE PSICOSOCIAL

Logros 2024



Asesoramiento: 122



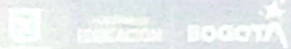
Capacitación presencial y de campo: 1000 horas de formación



Calificación profesional: 54



Exposición con familias "El rol de los padres en la práctica deportiva de los niños"





UNIVERSIDAD
del ROSARIO

Plan de Acción - Componente Psicosocial

Objetivo: Promover el bienestar mental, emocional y social de los escolares y su entorno, por medio de una metodología técnico-práctica que aporte a la formación integral y a los procesos psicosociales dentro del contexto de la Jornada Escolar Complementaria.

Caracterización
psicosocial y
de riesgos
psicosociales

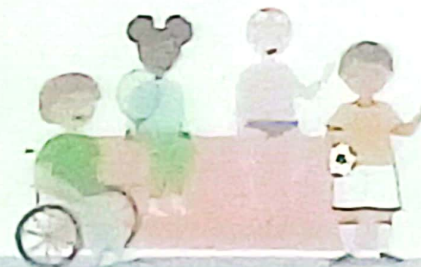
Calificaciones
y seguimientos
psicosociales

Valoraciones
formativas
dimensión
psicosocial

Encuentros con
familias

Semilleros

Cierre a
accidentes



BOGOTÁ



IDRD

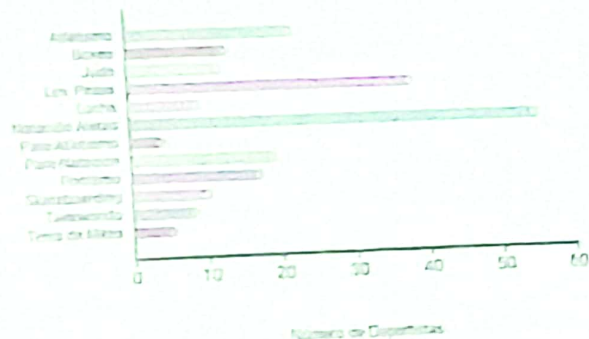




INSTITUTO
VENEZOLANO
DE
DEPORTE

Logros 2024

Total 192



- 23 medallas de oro, 21 medallas de plata y 7 de bronce
- Piloto Semilleros escolares
- Piloto Implementación tecnología
- Semilleros de porrismo
- Semilleros de para-natación
- Diagnóstico (FODA)
- Diseño estrategia identificación de talentos deportivos
- Festivales Semilleros
- Proyección 16 deportistas



IDRD

BOGOTÁ



UNIVERSIDAD DE BOGOTÁ
FACULTAD DE EDUCACIÓN
DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN FÍSICA

Plan de Acción Semilleros

Meta:

Implementar una estrategia de identificación y selección de talentos deportivos para la ciudad de Bogotá.



1. Evaluaciones físicas, técnicas, tácticas y psicológicas
2. Uso de Tecnología Avanzada
3. Programas de Desarrollo Integral
4. Desarrollo Técnico y Académico de la Base de Selección
5. Apoyo Económico y Médico
6. Guía Técnica Semilleros
7. Metas establecidas para la identificación de talentos
8. Actualización de Planes Pedagógicos y Matriz Curricular

Priorización

- 1- Fútbol
- 2- Tenis
- 3- Natación
- 4- Atletismo
- 5- Fútbol Americano
- 6- Fútbol de Salón
- 7- Fútbol
- 8- Fútbol de Calle
- 9- Fútbol
- 10- Fútbol de Calle
- 11- Fútbol
- 12- Fútbol
- 13 - Fútbol de Calle
- 14- Fútbol
- 15- Fútbol



Identificación de talentos

Selección



Selección y desarrollo

Proyecto deportivo



IDRD



**IDRD****CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES SEMANA DEL 20 AL 24 DE ENERO**

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	HORA	LUGAR	L	M	M	J	V
				20	21	22	23	24
Bienvenida Formadores	Gerencia - Líderes Componentes	8:00 a. m.	SALON PRESIDENTE - IDRD	X				
Cualificación fortalecimiento SST	Martha González	9:00 a. m.	SALON PRESIDENTE - IDRD		X			
Comité de Género (formadores, gestores, zonales)	Maria Isabel Torres	9:00 a. m.	SALON PRESIDENTE - IDRD			X		
Contratación	Pendiente por confirmar	Pendiente por confirmar	Pendiente por confirmar				X	
Actividad Deportes Alternativos por zona (Dodgeball, Flag Football, Jugger, Tchouckball)	Gestores	8:00 a. m.	PENDIENTE POR CONFIRMAR					X

ACCIDENTE DE TRABAJO

Es accidente de trabajo todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.

Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o contratante durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aún fuera del lugar y horas de trabajo.



Igualmente se considera accidente de trabajo el que se produzca durante el traslado de los trabajadores o contratistas desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, cuando el transporte lo suministre el empleador.

Artículo 3, LEY 1562 de 2012



BOGOTÁ

ACCIDENTE DE TRABAJO

También se considerará como accidente de trabajo el ocurrido durante el ejercicio de la función sindical, siempre que el accidente se produzca en cumplimiento de dicha función.

De igual forma se considera accidente de trabajo el que se produzca por la ejecución de actividades recreativas, deportivas o culturales, cuando se actúe por cuenta o en representación del empleador o de la empresa usuaria cuando se trate de trabajadores de empresas de servicios temporales que se encuentren en misión.

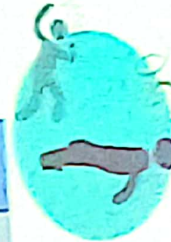


Artículo 3. LEY 1562 de 2012

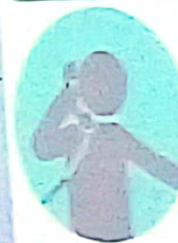
BOGOTÁ

QUE HACER CUANDO SE PRESENTA UN ACCIDENTE DE TRABAJO

NO.	ACTIVIDAD	DESCRIPCION
1	Tipo de accidente	Caídas, accidentes de tránsito, robos en horario laboral, golpes, lesiones osteomusculares (esguinces/ameduras) mientras se realiza actividades objeto de su contrato o funciones a desempeñar
2	Si ocurre el accidente	El colaborador accidentado debe reportarlo a su jefe inmediato o supervisor o representante de Talento Humano
3	Primera Atención	Quien recibe el reporte del accidente, debe preguntar el estado físico del colaborador y saber cual es su condición
4	Reportar accidente de Trabajo ante la ARL	La persona encargada de hacer el reporte, debe llamar a los números 030 7000-6000011, y debe contar con la información del colaborador accidentado (nombre completo, cédula, teléfono, lugar del accidente, descripción del accidente). ES IMPORTANTE ASISTIR A LA VALORACIÓN MÉDICA NO SOLO REALIZAR EL REPORTE



El accidente de trabajo lo debe reportar únicamente al supervisor, gestor o jefe inmediato



BOGOTÁ

QUE HACER CUANDO SE PRESENTA UN ACCIDENTE DE TRABAJO

No	ACTIVIDAD	DESCRIPCION
5	Traslado al lugar de atención médica	Se debe preguntar al asesor de la ARL que toma el reporte del accidente, a que lugar debe ser trasladado el accidentado y comunicarle a que sitio se debe dirigir.
6	Atención médica	El colaborador se dirige al lugar de atención médica y debe ser valorado por el personal de la salud. Dependiendo de los resultados, se emitirá al colaborador la correspondiente incapacidad, historia clínica, medicamentos, programaciones de terapias o citas con especialistas.
7	Cumplimiento de lineamientos médicos	El colaborador deberá cumplir con la incapacidad otorgada y procedimientos brindados por el personal médico.



BOGOTÁ
Municipio Especial
de Recreación y Turismo



QUE HACER CUANDO SE PRESENTA UN ACCIDENTE DE TRABAJO

No	ACTIVIDAD	DESCRIPCION
5	Traslado al lugar de atención médica	Se debe preguntar al asesor de la ARL que toma el reporte del accidente, a que lugar debe ser trasladado el accidentado y comunicarle a que sitio se debe dirigir.
6	Atención médica	El colaborador se dirige al lugar de atención médica y debe ser valorado por el personal de la salud. Dependiendo de los resultados, se emitirá al colaborador la correspondiente incapacidad, historia clínica, medicamentos, programaciones de terapias o citas con especialistas.
7	Cumplimiento de lineamientos médicos	El colaborador deberá cumplir con la incapacidad otorgada y procedimientos brindados por el personal médico.

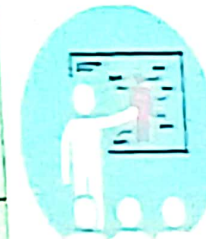


ALCALDE MAYOR
DE BOGOTÁ

BOGOTÁ

QUE HACER CUANDO SE PRESENTA UN ACCIDENTE DE TRABAJO

No	ACTIVIDAD	DESCRIPCION
8	Aporte de evidencias	El profesional encargado, le solicitará por medio de correo electrónico las evidencias del accidente de trabajo (incapacidad, historia clínica, relato de los hechos, certificación del supervisor o jefe inmediato entre otros) con el fin de adelantar la investigación y remitir dichos documentos a la ARL Positiva para su correspondiente calificación
9	Calificación de Accidente de trabajo	Luego que la ARL haya recibido la documentación relacionada con el accidente de trabajo procederá a realizar la revisión de la información y generarán la calificación ya sea de origen laboral o común



BOGOTÁ

QUE HACER CUANDO SE PRESENTA UN ACCIDENTE DE TRABAJO

No.	ACTIVIDAD	DESCRIPCION
10	Pago de incapacidades	Luego de la calificación por parte de la ARL, el colaborador remitirá la incapacidad a la entidad encargada, ya sea la EPS o ARL, la cual generará el pago de las prestaciones económicas a que haya lugar
11	Atención especializada y rehabilitación	En caso de requerir atención especializada la ARL y/o EPS según calificación deberá brindar este servicio
12	Apelación	Si usted no se encuentra de acuerdo con la calificación emitida por la ARL puede interponer un recurso de apelación para que se evalúe dicha calificación



BOGOTÁ
Municipio Especial
de Asección y Distrito

Entidades ante las que se puede apelar

Si el accidente fue calificado de origen común y la persona desea apelar, estas son las instancias ante las cuales se realiza este procedimiento:

- **Primera instancia:** ante Junta Regional de Calificación.
- **Segunda instancia:** ante la Junta Nacional de Calificación.
- **Tercera instancia:** ante la justicia ordinaria, quien emite el concepto final.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ

BOGOTÁ



QUE HACER CUANDO SE PRESENTA UN ACCIDENTE DE TRABAJO

Tener en cuenta

Seguimiento del cumplimiento de las recomendaciones

A partir de las recomendaciones y fechas de ejecución propuestas en el informe de investigación de accidente de trabajo, las Áreas de Seguridad y Salud en el Trabajo o quien haga sus veces en las sedes, realizarán el seguimiento respectivo.



BOGOTÁ
Municipio Especial
de la Provincia de Bogotá

Cómo Reportarlos?



Actos
Inseguros

Condiciones
Inseguras

Tarjeta
Report

EN LA TARJETA REPORT AL

BOGOTÁ	
TARJETA REPORT	
<ul style="list-style-type: none"> Reporte a través Estado de conservación Personas Clasificación de peligros Planes de seguridad Toma de riesgos 	Nombre (Apellido y Nombre) Cargo Área Número de contacto Fecha del Reporte
	Cómo Reportar en: <div> <div>Acto inseguro</div> <div>Condición insegura</div> </div>
	Comentarios de los personal los cuales pueden generar un accidente de trabajo o situación de emergencia. Estado de conservación, deterioro, deterioro, deterioro y riesgo, entre otros que pueden generar un accidente de trabajo o situación de emergencia. Si un personal reportar un accidente de trabajo por la misma causa que se reportó en un accidente de trabajo, debe ser reportado como un accidente de trabajo. Si un personal reportar un accidente de trabajo por la misma causa que se reportó en un accidente de trabajo, debe ser reportado como un accidente de trabajo.
	Lugar donde se generó el accidente



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ
Instituto de
Seguridad y Salud

RIESGOS A LOS QUE ESTAMOS EXPUESTOS EN EL EJERCICIO DE NUESTRAS ACTIVIDADES LABORALES



UNIVERSIDAD DE BOGOTÁ

BIOLOGICOS

- Virus
- Bacterias
- Hongos
- Parásitos
- Picaduras
- Mordeduras
- Fluidos o excrementos

EFFECTOS POSIBLES

- Infecciones respiratorias leve, aguda o crónica
- Reacciones alérgicas
- Irritaciones en la piel
- Alergias
- Asma

MEDIDAS DE CONTROL

- Uso de EPP como tapaboca, guantes, gafas de seguridad, etc.
- Uso de ropa adecuada según el clima
- Procurar no comer o guardar alimentos en el sitio de trabajo
- Realizar inspecciones periódicas
- Lecciones aprendidas accidentes de trabajo

Factores de riesgo biológico



BOGOTÁ

FÍSICOS

- Ruido
- Iluminación
- Temperaturas extremas
- Presión atmosférica
- Vibraciones
- Radiaciones



EFFECTOS POSIBLES

- Fatiga Auditiva
- Hiposcusa
- Cefalea
- Cansancio visual
- Dolor de cabeza
- Resequedad Ocular
- Fatiga visual
- Trastornos visuales
- Disminución de la destreza y precisión
- Deslumbramiento
- Discomfort térmico
- Deshidratación
- Fatiga General Descompensación
- Hipotermia

MEDIDAS DE CONTROL

- Uso de EPP adecuados a cada actividad
- Hidratación
- Exámenes periódicos de audiometría
- Orden de herramientas y equipos
- Señalizar área de trabajo
- Pausas activas visuales
- Uso de ropa adecuada de acuerdo al clima



UNIVERSIDAD DE BOGOTÁ, C.C.

BOGOTÁ

QUÍMICOS

- Polvos orgánicos e inorgánicos
- Fibras
- Líquidos (nieblas, rocíos)
- Gases
- Vapores
- Humos metálicos y no metálicos
- Material Particulado

EFFECTOS POSIBLES

- Irritación
- Alergias
- Quemaduras
- Afecciones respiratorias
- Irritaciones en la piel y ojos
- Alteraciones cardíacas
- Irritaciones en la piel y ojos



MEDIDAS DE CONTROL

- Uso de EPP
- Lavarse las manos después de manipular productos químicos
- Evitar tocarse la cara si se ha tenido contacto con elementos químicos
- Almacenar los productos de forma segura
- Manipular los productos de forma adecuada
- Eliminar los residuos de forma adecuada



BOGOTÁ
UNIVERSIDAD DE BOGOTÁ



PSICOSOCIAL

- Gestión organizacional (estilo de mando, pago, contratación, participación, inducción y capacitación, bienestar social, evaluación del desempeño, manejo de cambios)
- Características de la organización del trabajo (comunicación, tecnología, organización del trabajo, demandas cualitativas y cuantitativas de la labor)
- Características del grupo social del trabajo (relaciones, cohesión, calidad de interacciones, trabajo en equipo)
- Condiciones de la tarea (carga mental, contenido de la tarea, demandas, emocionales, sistemas de control, definición de roles, monotonía, etc.)
- Interface, persona, tarea (conocimientos, habilidades con la relación a la demanda de la tarea, iniciativa, autonomía y reconocimiento)
- Identificación de la persona con la tarea y la organización
- Jornada de trabajo (pausas, trabajo nocturno, rotación, horas extras, descansos)

EFFECTOS POSIBLES

- Estrés, irritabilidad, apatía laboral
- Desmotivación
- Falta de interés
- Baja productividad
- Cefaleas
- Alteración emocional
- Insomnio
- Enfermedades cardíacas
- Fatiga
- Síndrome de burnout
- Enfermedades cardiovasculares
- Apatía laboral
- Agresiones físicas y/o verbales

MEDIDAS DE CONTROL

- Capacitación de liderazgo, estilos de mandos
- Taller de manejo de crisis
- Pausas activas
- Programa de vigilancia epidemiológica de riesgo psicosocial
- Pausas activas



UNIVERSIDAD DEL BÍO-BÍO



BOGOTÁ

BIOMECÁNICOS

- Posturas prolongadas mantenidas, forzadas, anti gravitacionales
- Movimientos repetitivos
- Esfuerzo
- Manipulación Manual de Cargas



EFFECTOS POSIBLES

- Dolor de espalda (zona lumbar)
- Lumbalgias
- Migrañas
- Afectación de miembros inferiores
- Várices
- Problemas circulatorios
- Dolor de cuello
- Lesiones músculo esqueléticas
- Tendinitis (Hombro, muñeca, bíceps, flexores de muñeca, etc.)
- Bursitis
- Síndrome de manguito rotador
- Síndrome de túnel del carpo
- Síndrome del canal de guión
- Epicondilitis
- Síndrome del pronador redondo
- Lesiones osteomusculares
- Golpes
- Caídas
- Atrapamientos
- Heridas
- Quemaduras

MEDIDAS DE CONTROL

- Realizar pausas activas
- Adoptar la Cultura de Autocuidado
- Programa de vigilancia epidemiológica de riesgo biomecánico
- Seguir las recomendaciones y seguimiento a casos
- Realizar calentamiento muscular previo
- Usar ropa adecuada para la actividad física
- Hidratación permanente durante la actividad física
- Lecciones aprendidas accidentes de trabajo



BOGOTÁ
Instituto Colombiano de
Accidentes de Trabajo y Seguridad



BIOMECÁNICOS

- Posturas prolongadas mantenidas, forzadas, anti gravitacionales
- Movimientos repetitivos
- Esfuerzo
- Manipulación Manual de Cargas



EFFECTOS POSIBLES

- Dolor de espalda (zona lumbar)
- Lumbalgias
- Mialgias
- Afectación de miembros inferiores
- Varices
- Problemas circulatorios
- Dolor de cuello
- Lesiones músculo esqueléticas
- Tendinitis (Hombro, muñeca, bíceps, flexores de muñeca, etc.)
- Bursitis
- Síndrome de manguito rotador
- Síndrome de túnel del carpo
- Síndrome del canal de guion
- Epicondilitis
- Síndrome del pronador redondo
- Lesiones osteomusculares
- Golpes
- Caídas
- Atrapamientos
- Hendas
- Descompensación

MEDIDAS DE CONTROL

- Realizar pausas activas
- Adoptar la Cultura de Autocuidado
- Programa de vigilancia epidemiológica de riesgo biomecánico
- Seguir las recomendaciones y seguimiento a casos
- Realizar calentamiento muscular previo
- Usar ropa adecuada para la actividad física
- Hidratación permanente durante la actividad física
- Lecciones aprendidas accidentes de trabajo



INSTITUTO COLOMBIANO
DE BIENESTAR FAMILIAR

BOGOTÁ

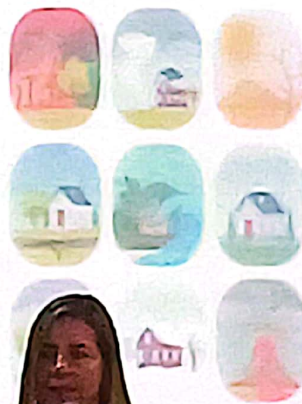
INSTITUTO COLOMBIANO
DE BIENESTAR FAMILIAR

FENÓMENOS NATURALES

- Sismo
- Terremoto
- Precipitaciones
- Vendaval
- Inundación
- Derrumbes
- Incendios Forestales

EFFECTOS POSIBLES

- Muerte
- Caídas
- Golpes
- Fracturas
- Lesiones osteomusculares
- Atrapamiento



MEDIDAS DE CONTROL

- Capacitación en plan de emergencia
- Participación en simulacros de emergencia
- Mantener entornos de trabajo limpios
- Identificar en las instalaciones o áreas de trabajo, estructuras que pueden romperse, conexiones eléctricas; etc.
- Conducciones de agua, gas y saneamiento

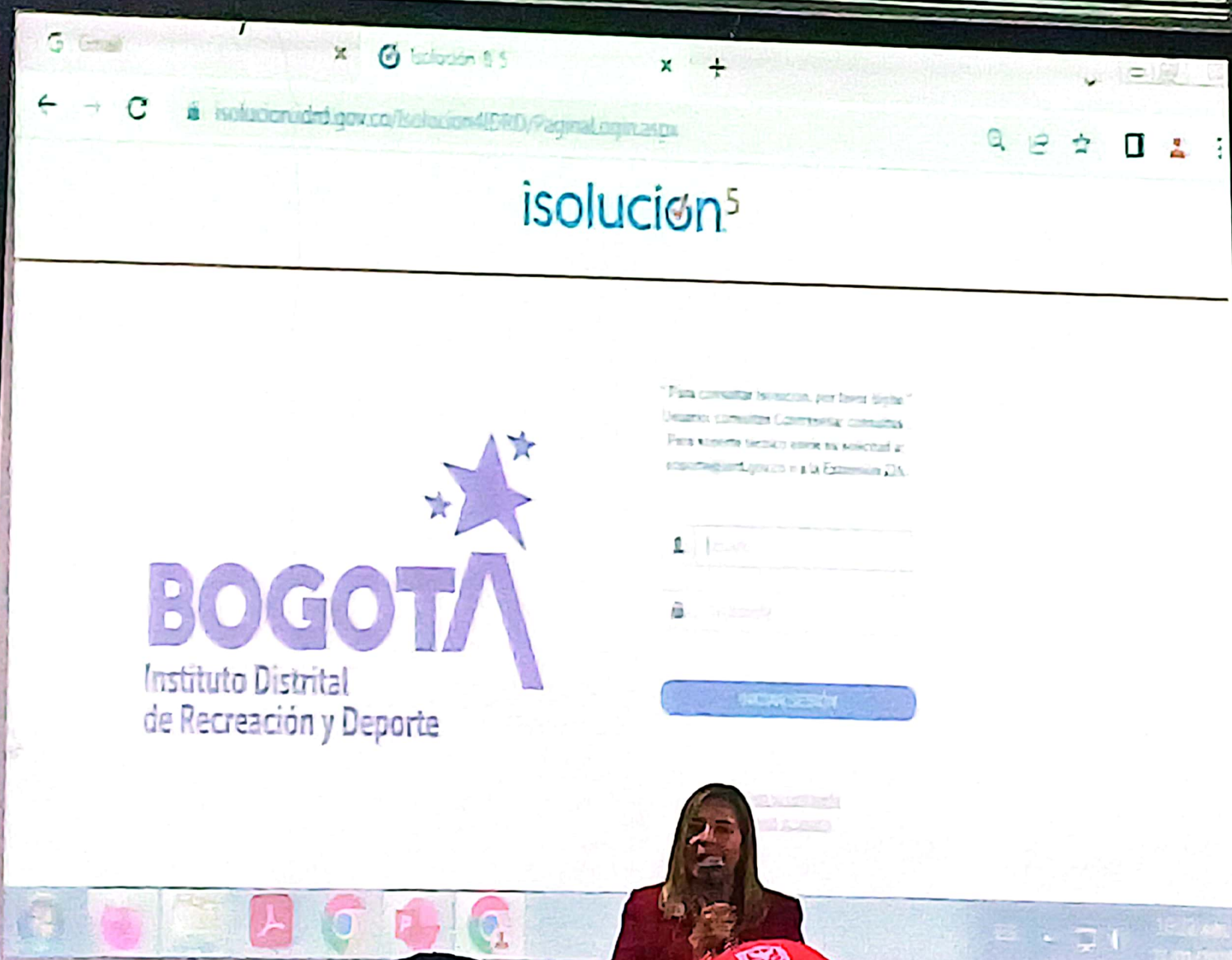


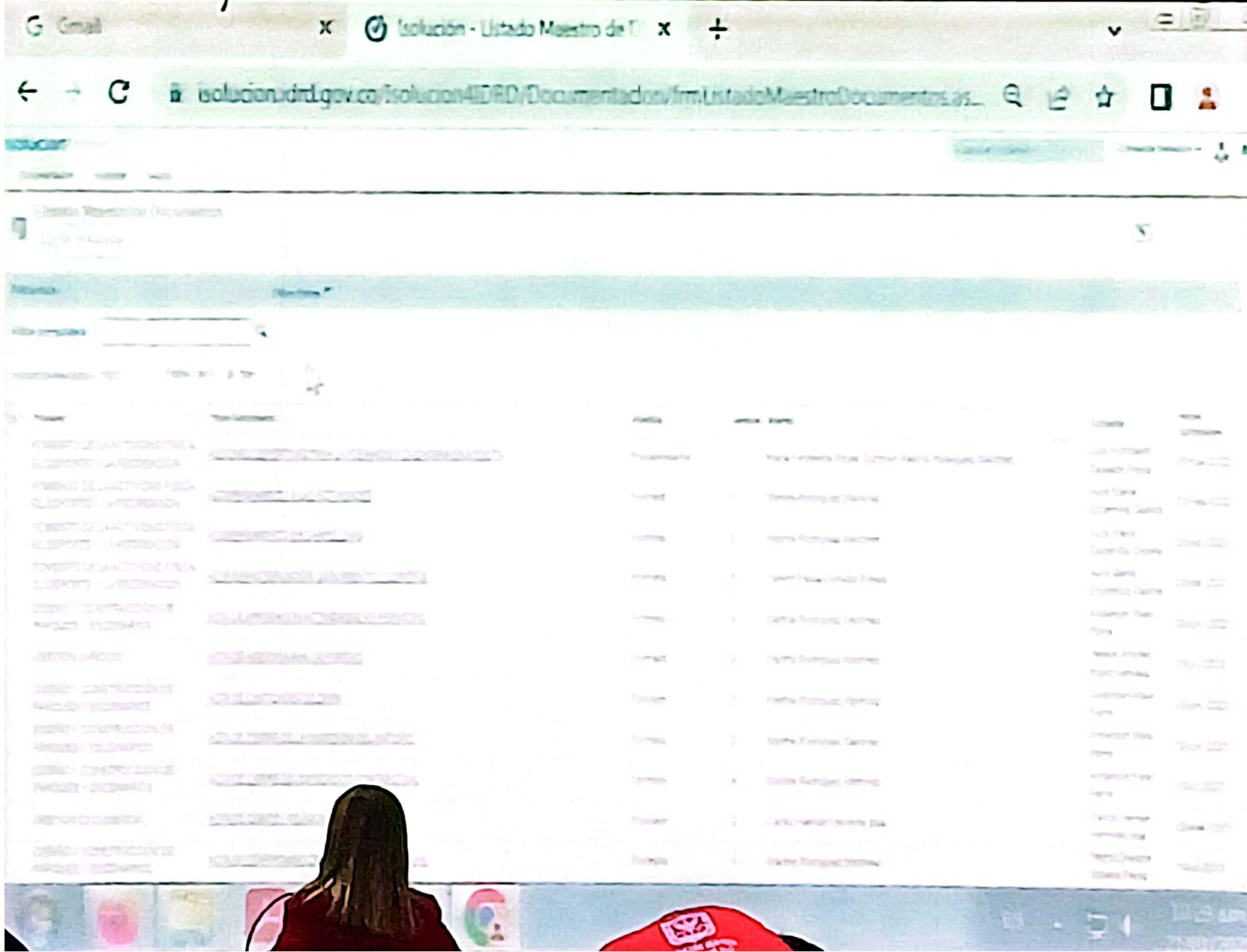
ALICIA VARGAS
del personal

BOGOTÁ

Instituto General
de Planeación y Desarrollo







**IDRD****CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES SEMANA DEL 20 AL 24 DE ENERO**

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	HORA	LUGAR	L	M	M	J	V
				20	21	22	23	24
Bienvenida Formadores	Gerencia - Líderes Componentes	8:00 a. m.	SALON PRESIDENTE - IDRD	X				
Cualificación fortalecimiento SST	Martha González	9:00 a. m.	SALON PRESIDENTE - IDRD		X			
Comité de Género (formadores, gestores, zonales)	Maria Isabel Torres	9:00 a. m.	SALON PRESIDENTE - IDRD			X		
Contratación	Pendiente por confirmar	Pendiente por confirmar	Pendiente por confirmar				X	
Actividad Deportes Alternativos por zona (Dodgeball, Flag Football, Jugger, Tchouckball)	Gestores	8:00 a. m.	PENDIENTE POR CONFIRMAR					X



IDRD



1. ATENCIÓN PSICOLÓGICA

- Orientación Psicológica, Primeros Auxilios Psicológicos, Intervención en crisis.
- Atención telefónica, virtual o presencial.
- Línea: 310 478 19 88
Correo: salud.mental@idrd.gov.co

2. ALFABETIZACIÓN Y FORTALECIMIENTO

- Salud Mental:

- Autocuidado
- Prevención del Suicidio
- Regulación emocional
- Primeros Auxilios Psicológicos

- Clima Laboral:

- Acoso Laboral y Acoso Sexual Laboral
- Comunicación Asertiva
- Trabajo en Equipo y Liderazgo

- Semana de la Salud Mental





IDRD

BOGOTÁ

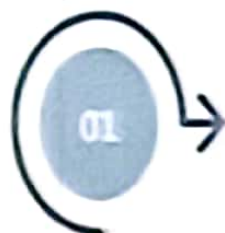
3. PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA-TRASTORNOS MENTALES

- Base de datos de colaboradores, que han reportado incapacidades con diagnósticos de trastornos o enfermedades mentales.
- Seguimiento mensual.

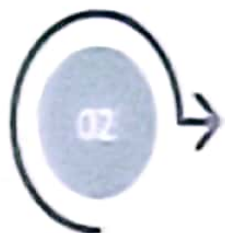
ALIANZAS



IDRD



Sana Mente: 320 490 18 41



Trascender: 310 796 54 27



IDRD



1. ATENCIÓN PSICOLÓGICA

- Orientación Psicológica, Primeros Auxilios Psicológicos, Intervención en crisis.
- Atención telefónica, virtual o presencial.
- Línea: 310 478 19 88
Correo: salud.mental@idrd.gov.co

Genero y Violencias en el Deporte

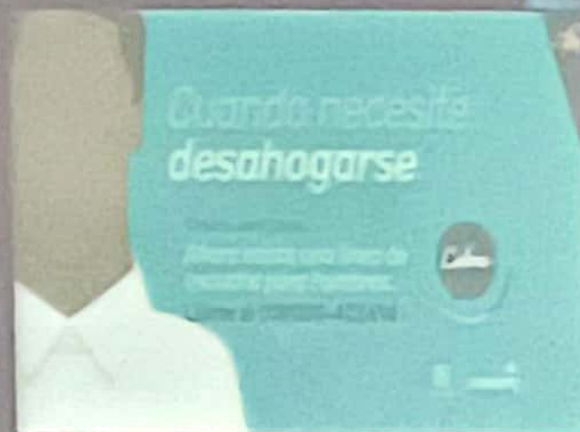
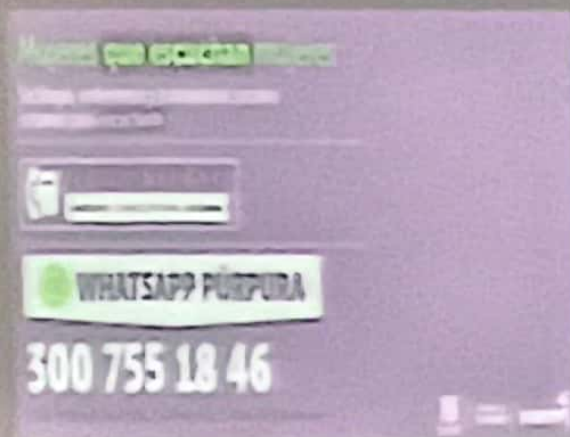
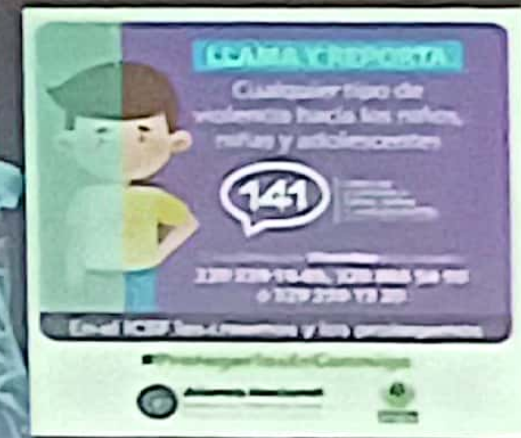
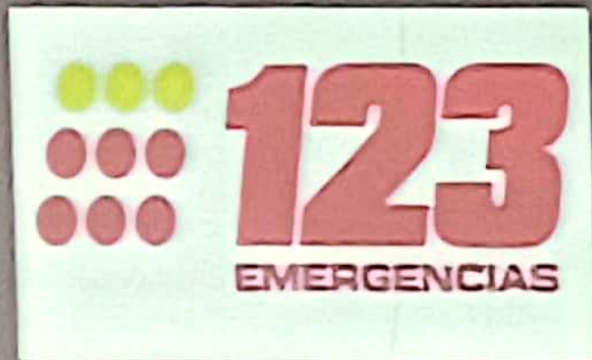
Equipo de Género
IDRD

BOGOTÁ

Contenido

- **Identificación de Violencias**
- **Rutas de atención**
- **Protocolo IDRD**

LINEAS DE ATENCIÓN



Tipos de violencias en el Deporte

Económica



Psicológica



Sexual



Digital



ica



Protocolo IDRD

COMITE VIOLENCIAS DE GENERO@IDRD.GOV.CO

GRACIAS



IDRD



**IDRD****CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES SEMANA DEL 20 AL 24 DE ENERO**

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	HORA	LUGAR	L	M	M	J	V
				20	21	22	23	24
Bienvenida Formadores	Gerencia - Lideres Componentes	8:00 a. m.	SALON PRESIDENTE - IDRD	X				
Cualificación fortalecimiento SST	Martha González	9:00 a. m.	SALON PRESIDENTE - IDRD		X			
Comité de Genero (formadores, gestores, zonales)	Maria Isabel Torres	9:00 a. m.	SALON PRESIDENTE - IDRD			X		
Contratación	Pendiente por confirmar	Pendiente por confirmar	Pendiente por confirmar				X	
Actividad Deportes Alternativos por zona (Dodgeball, Flag Football, Jugger, Tchouckball)	Gestores	8:00 a. m.	PENDIENTE POR CONFIRMAR					X

Subdirección Técnica de Recreación y Deporte 2025



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.





¿Cuándo se configura un contrato de prestación de servicios?

1. Cuando se acuerda la prestación de servicios relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad pública.
2. Cuando no se pacte subordinación porque el contratista es autónomo en el cumplimiento de la labor contratada.(Supervisión)
3. Cuando se acuerda un valor por honorarios prestados. en ningún caso, constituye salario.
4. Cuando la labor contratada no puede realizarse con personal de planta o...



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.



OBLIGACIONES EN UN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS

- En este tipo de contratos, la obligación principal del contratista es la de prestar el servicio o realizar la ejecución de una obra en las condiciones pactadas.
- mientras que la obligación del contratante es la de pagar el precio en la forma y plazos acordados.



INCUMPLIMIENTO DEL CONTRATO

El artículo 1609 del Código Civil establece la excepción de contrato no cumplido para los "contratos bilaterales", disponiendo que "ninguno de los contratantes está en mora dejando de cumplir lo pactado, mientras el otro no lo cumpla por su parte, o no se allana a cumplirlo en la forma y tiempo debidos."

El contrato de prestación de como cualquier otro contrato ser incumplido por el contratista, y las consecuencias de ese incumplimiento dependen de lo que las partes hayan acordado.



INCUMPLIMIENTO DEL CONTRATO

El artículo 1609 del Código Civil establece la excepción de contrato no cumplido para los "contratos bilaterales", disponiendo que "ninguno de los contratantes está en mora dejando de cumplir lo pactado, mientras el otro no lo cumpla por su parte, o no se allana a cumplirlo en la forma y tiempo debidos."

El contrato de prestación de servicios, como cualquier otro contrato, puede ser incumplido por el contratante o por el contratista, y las consecuencias de ese incumplimiento dependen de lo que las partes hayan acordado.



Qué pasa si se incumple un contrato de prestación de servicios.



- El artículo 1613 del código civil señala en su primer inciso: «La indemnización de perjuicios comprende el daño emergente y lucro cesante, ya provenga de no haberse cumplido la obligación, o de haberse cumplido imperfectamente, o de haberse retardado el cumplimiento.»
- La primera consecuencia del incumplimiento de un contrato de servicios es que se incurre en una causal para que la parte cumplida dé por terminado el contrato, como sucede en cualquier contrato.
- Si el contrato incluye cláusulas de penalización por incumplimiento, el responsable deberá pagar las multas estipuladas.
- De conformidad con el artículo 17 de la Ley 1150 de 2017 artículo 86



¿Cuándo se presenta incumplimiento del objeto contractual?

En primer lugar, es importante recordar que, dentro de las labores del supervisor del contrato, se encuentra solicitar o requerir al contratista el cumplimiento del objeto contractual de manera idónea y oportuna en las condiciones que fueron pactadas, es decir con las especificaciones técnicas, condiciones de calidad y dentro del plazo establecido en el contrato.

Si a pesar de los requerimientos realizados por el supervisor del contrato, persiste el incumplimiento, el supervisor debe enviar un informe técnico detallado de la situación presentada a la Subdirección de Contratación indicando las circunstancias del incumplimiento, las situaciones de modo, tiempo y lugar y las obligaciones donde se presentó el daño, la cuantía y la causa de este enviando las respectivas pruebas a que haya lugar. (Artículo 86 de la ley 1474 de 2011) Al



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

**IDRD****CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES SEMANA DEL 20 AL 24 DE ENERO**

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	HORA	LUGAR	L	M	M	J	V
				20	21	22	23	24
Bienvenida Formadores	Gerencia - Lideres Componentes	8:00 a. m.	SALON PRESIDENTE - IDRD	X				
Cualificación fortalecimiento SST	Martha González	9:00 a. m.	SALON PRESIDENTE - IDRD		X			
Comité de Genero (formadores, gestores, zonales)	Maria Isabel Torres	9:00 a. m.	SALON PRESIDENTE - IDRD			X		
Contratación	Pendiente por confirmar	Pendiente por confirmar	Pendiente por confirmar				X	
Actividad Deportes Alternativos por zona (Dodgeball, Flag Football, Jugger, Tchouckball)	Gestores	8:00 a. m.	PENDIENTE POR CONFIRMAR					X









































